

CONTENTS

- 01 ■非常勤職員の特別休暇が変わりました！
- 02 ■男性職員の皆さん。子の出生時に取得できる特別休暇をご存じですか？
- 03 ■「育児」の計画を立ててみよう！ ■男女共同参画推進センター運営委員会新委員ご紹介
■女性活躍推進法に基づく女性の活躍に関する情報
- 04 ■NEWS&TOPICS ■子育てコラムリレー

非常勤職員の特別休暇が変わりました！

令和2年4月1日に、常勤職員との不合理な待遇差を解消するため、これまで無給であった特別休暇の有給化、および有給の特別休暇が新設されました。ここでは、育児や介護期に利用できる特別休暇について紹介します。

新設された有給の特別休暇

- 配偶者出産付添休暇（2日以内） ●育児参加休暇（5日以内）

詳細は2Pをご覧ください。



無給から有給になった特別休暇

■育児時間



生後1年に達しない子を育てる非常勤職員が、子の1歳の誕生日の前日までの間で1日2回それぞれ30分以内の時間を育児時間として取得することができます。仕事の合間の授乳や搾乳などの際に利用できます。

■子の看護休暇



小学校の始期に達するまでの子を養育する非常勤職員が、その子の看護のために勤務しないことが相当であると認められるとき、1年ごとに5日の範囲の日数(子が2人以上の場合は10日)、子の看護休暇を取得することができます。予防接種や健康診断を受ける場合にも利用できます。

■介護休暇



要介護状態にある家族を介護その他の世話をを行う非常勤職員が、当該世話をを行うため勤務しないことが相当であると認められたとき、1年ごとに5日の範囲の日数(対象家族が2人以上の場合は10日)、介護休暇を取得することができます。

その他の特別休暇については、「国立大学法人信州大学大学非常勤職員の勤務時間、休日、休暇等に関する規程」、「国立大学法人信州大学シニア雇用職員の勤務時間、休日、休暇等に関する規程」をご覧ください。



男性職員の皆さん。

子の出生時に取得できる特別休暇をご存じですか？

子の出生時に取得できる特別休暇は2種類あり、合計7日間取得できます。

■配偶者出産付添休暇(2日以内)

妻の入院や出産時の付添い、入院中の世話、子の出生届等、妻の入院等の日から出産後2週間までに取得可能

■育児参加休暇(5日以内)

おむつ替え、生まれた子への授乳、上の子の世話等産後期間(出産後8週間)までに取得可能
上の子の世話のために、妻の出産予定日の6週間前から取得することも可能です



- ①この特別休暇は「有給の特別休暇」なので、給与に影響はありません。
- ②令和2年4月からは非常勤の男性職員も取得(有給)が可能になりました！
- ③取得単位は、常勤は1日・半日・1時間または1分、非常勤は1日・1時間単位での取得が可能です。

育児参加休暇取得者の声

妻の入院中、上の子の世話のために育児参加休暇を取得しました。朝の準備や、保育園への送迎、夕飯の支度など、妻が当たり前に行っていたことを一人でやってみて、改めて、育児の大変さを実感しました。5日間ではありましたが、この経験があって、妻が仕事に復帰した今は、育児・家事を分担し、妻だけに負担がかからないように協力しあっています。



Check!

育児休業、育児休業給付金、手当について

育児休業は、男性職員も女性職員も子の3歳の誕生日の前日まで取得することが可能です。育児休業期間中、賃金が支払われないなど一定の要件を満たす場合には、「育児休業給付金(雇用保険)」が支給され、休業開始時賃金の67%(休業開始から6か月経過後は50%)が支給されます。育児休業給付金は非課税のため、所得税はかかりません(翌年度の住民税算定額にも含まれません)。「育児休業給付金(雇用保険)」は、育児休業開始日から、子の1歳の誕生日の前々日まで支給されます。

また、育児休業中の社会保険料は、労使ともに免除されます。給与所得が無ければ、雇用保険料も生じません。その結果、手取り賃金で比べると休業前の最大約8割となります。

期末手当、勤勉手当支給対象の職員の場合、期末手当、勤勉手当は育児休業期間が1箇月以下である場合には、手当の勤務期間から除算されないため、減額せずに支給されます。

おすすめツール

育児休業給付金シミュレーター

育児休業給付金の金額・タイミングと、子どもと過ごす時間をかんたん計算するシミュレーターです。「育休なんて無理」を「取れるかも」に。

新しい【休み方】を考えるWEBメディア

YASUMO



<https://yasumo.me/ikusim/>

「育児」の計画を立ててみよう!

男女共同参画推進センターでは、教職員が休暇や制度を利用しやすいよう、休暇制度等をいつからいつまで取得できるのか一目でわかるツールをご用意しています。

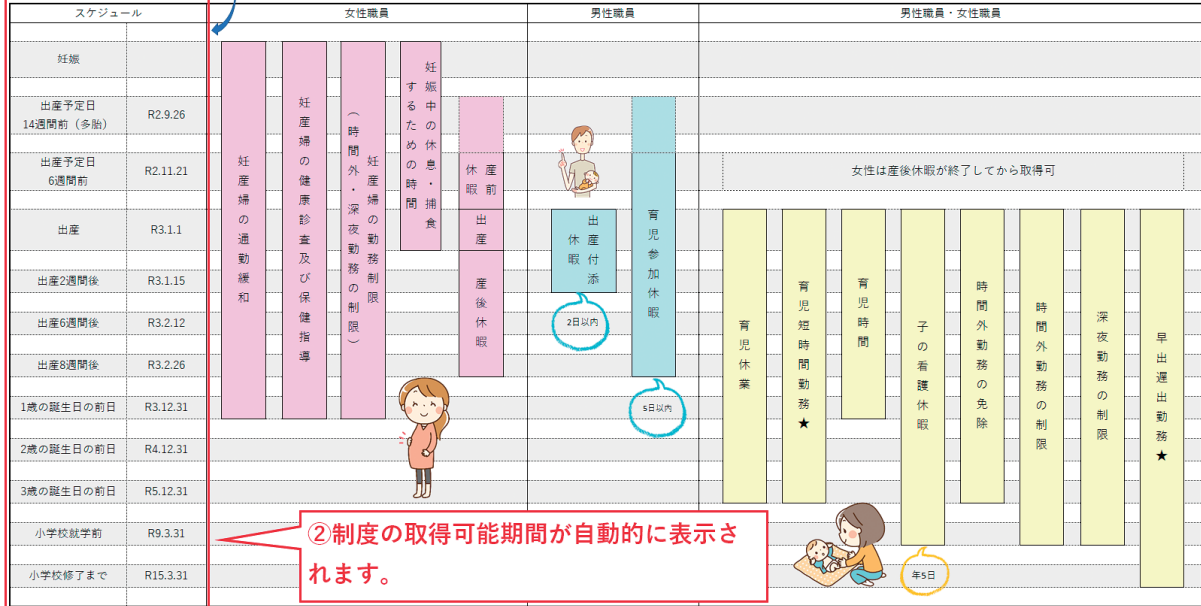
出産（予定）日を入力すると、自分がいつからいつまで両立支援制度を取得できるのか具体的にわかります。

① 出産（予定）日を入力してみよう。

出産（予定）日 R3.1.1

① 出産（予定）日を入力すると

② 自身が取得できる休暇制度等を確認して、育児の計画を立ててみましょう。



② 制度の取得可能期間が自動的に表示されます。

男女共同参画推進センターのウェブサイトでご公開しています。ぜひご利用ください。

<https://www.shinshu-u.ac.jp/danjo/support/pregnancy-childcare.php>

男女共同参画推進センター運営委員会 新委員ご紹介

2020年4月より、11名の教職員が新たに委員として加わりました。どうぞよろしくお願いたします。

学術研究院人文科学系教授

大串 潤児

学術研究院教育学系教授

高橋 知音

学術研究院理学系教授

山田 桂

学術研究院医学系教授

伊藤 研一

学術研究院保健学系准教授

西澤 公美

学術研究院農学系助教

上村 佳奈

学術研究院医学系（附属病院）助教

吉田 紀子

経法学部総務グループ主査

長井 真次

繊維学部総務グループ副事務長

藤澤 みどり

医学部附属病院療法士長

井戸 芳和

総務部人事課長

小林 輝

国立大学法人信州大学 女性の活躍に関する情報の公表

女性活躍推進法に基づき、以下の情報を公表します。

1. 男女別育児休業等の取得率

(令和元年度実績)

職種／性別	男性（※）	女性
教員	3.3%	100%
職員	46.2%	98%

※男性の育児休業には配偶者出産付添休暇を含む。

2. 役員に占める女性の割合

(令和2年4月1日時点)

役員人数	うち女性役員数	女性比率
9人	2人	22.2%

女性の活躍推進企業
データベース

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>

■イクボス宣言を更新しました

4月1日の人事異動に伴い、イクボス温かボス宣言を更新しました。あなたの上司や仲間がどんな宣言をしたのか、ぜひこの機会にご覧ください。

<https://www.shinshu-u.ac.jp/danjo/awareness/iku-boss.php>

■令和元年度男女共同参画推進センター活動報告書を発行しました

男女共同参画推進センターの令和元年度の活動報告書を発行しました。当センターのウェブサイトからご覧いただけます。



■令和2年度(10-3月期)研究補助者制度利用者募集(7月30日締切)

当センターでは、育児・介護等のライフイベント期間中の研究者に、大学院生等を研究補助者として配置する研究補助者制度を実施しています。令和2年度(10-3月期)の募集期間は7月16日(木)～30日(木)となっております(当センター必着)。詳細は当センターのウェブサイトをご覧ください。

<https://www.shinshu-u.ac.jp/danjo/initiatives/kenkyujo.php>

■男女共同参画推進センターのウェブサイトを更新しました

男女共同参画推進センターのウェブサイトを、より使いやすく快適にご利用いただけるように、リニューアルしました。見やすいデザインに変更の他、スマートフォンやタブレットからアクセスした際にも、より使いやすく快適にご利用いただけるよう作成しております。引き続き、皆様が使いやすいサイトを目指して、内容を充実してまいります。

<https://www.shinshu-u.ac.jp/danjo/>



このコラムは、本学で子育てをしながらお仕事されている教職員の方に、日頃の育児の様子をご紹介いただくコーナーです。

短時間勤務終了直後は、仕事と育児のペースがつかめず、師長から、「まず自分を落ち着けて、生活しなちゃ」とアドバイスをいただきました。同僚の協力もあり、感謝の気持ちでいっぱいです。娘は1歳から、保育園に通い、私の職場や多くの人に接し、可愛がられたためか、人懐っこい子に育っています。新1年生となり、分散登校など落ち着かない中、楽しそうに通っており、一人で登校する姿を見、成長を感じています。その1日あったことや、宿題の音読を聞いたりするのが、私の楽しみです。戦隊ものが好きで、夫とは、戦いごっこなどをして遊んでいます。看護部では、子育て中の看護師



にしきおり 錦織 祐美子 副看護師長 | 医学部附属病院 看護部 入退院支援室



家族構成
夫、長女(6歳)

が、病棟の枠をこえ、気持ちを話し、働き方の情報共有や、交流を目的とした会を開催しており、私も参加しています。子育てのヒントや、元気をもらえたりしています。慌ただしい日々ですが、夫と協力し、その年代、その季節でしか、経験したり感じることができないことを大切にしていきたいと思っています。



次回はこの方! 北清 義之主査
医学部附属病院医事課



お問い合わせ
信州大学 男女共同参画推進センター (SuFRE)

〒390-8621 松本市旭 3-1-1
内線 811-2150, 811-2140
TEL 0263-37-3150 FAX 0263-37-3314
mail sufre@shinshu-u.ac.jp

教育学部分室
〒380-8544
長野市西長野 6-口
内線 831-4018

スフレ

工学部分室
〒380-8533
長野市若里 4-17-1
内線 821-5693

信州大学 スフレ

農学部分室
〒399-4598
上伊那郡南箕輪村 8304
内線 851-3120

検索

雑学部分室
〒386-8567
上田市常田 3-15-1
内線 841-5031